

**ItaliaOggi**Numero **095**, pag. 27 del **22/04/2017****IMPOSTE E TASSE***In azienda*

Welfare, deducibilità regolata

di Claudio Della Monica

L'integrale deducibilità delle spese sostenute per il Piano Welfare è subordinata alla predisposizione da parte del datore di lavoro di un regolamento aziendale contenente statuizioni volte a configurare l'adempimento di un obbligo negoziale. In mancanza, la deducibilità è limitata al 5 per mille dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 100, comma 1 del Tuir. Con la risposta a interpello n. 954-1417/2016 del Direzione centrale normativa del 10 aprile (si veda ItaliaOggi del 20 aprile scorso), l'Agenzia delle entrate torna sulla precisazione contenuta nella propria circolare n. 28/2016 secondo cui l'erogazione di opere e servizi per specifiche finalità sociali (art. 51, comma 2, lett. f) Tuir) determina la piena deducibilità dei relativi costi da parte del datore solo se frutto, tra gli altri, di regolamento aziendale «che configuri l'adempimento di un obbligo negoziale». La società istante ha sottoposto all'Agenzia un regolamento aziendale volto all'attivazione di un Piano Welfare, chiedendo di poter beneficiare della deducibilità integrale del relativo costo dal reddito d'impresa, senza incorrere quindi nella limitazione del 5 per mille delle spese per prestazioni di lavoro dipendente. Oltre a confermare quanto già precisato nella circolare n. 28, l'Agenzia delle entrate boccia senza mezzi termini disposizioni quali «il datore di lavoro avrà facoltà di cessare unilateralmente e discrezionalmente l'implementazione e l'efficacia del Piano Welfare al termine di ciascun anno, senza che da questo possa derivare alcun successivo obbligo nei confronti dei collaboratori, né far sorgere diritti di qualsiasi natura in capo a questi ultimi». Dunque regolamento aziendale quale fonte di diritti ma anche di obblighi a carico del datore di lavoro, prescindendo quindi da qualunque interpretazione circa la natura unilaterale o contrattata dell'atto.

ItaliaOggi copyright 2014 - 2017. Tutti i diritti riservati

Le informazioni sono forniti ad uso personale e puramente informativo. Ne e' vietata la commercializzazione e redistribuzione con qualsiasi mezzo secondo i termini delle [condizioni generali di utilizzo](#) del sito e secondo le leggi sul diritto d'autore. Per utilizzi diversi da quelli qui previsti vi preghiamo di contattare mfhelp@class.it

[Torna indietro](#) [Stampa la pagina](#) 